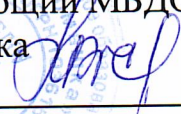


Приложение № 4 к приказу по
основной деятельности МБДОУ №
7 "Ромашка" г. Сальска
от 30.12.2025 г. № 222

Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению общим собранием
работников МБДОУ № 7 «Ромашка» г.
Сальска (протокол № 5 от 30.12.2025 г.)

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ № 7 «Ромашка»
г.Сальска 
Чапская М.В.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
МБДОУ № 7 "Ромашка" г. Сальска

Раздел 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», Постановлением Администрации Сальского района от 17.11.2021 № 1496 " Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сальского района, подведомственных управлению образования Сальского района" (в редакции постановлений Администрации Сальского района от 18.01.2022 №23, от 16.08.2022 № 1137, от 11.01.2023 № 10, от 20.11.2023 № 761), Постановлением Администрации Сальского района от 12.12.2025 № 1195 «О внесении изменений в постановление Администрации Сальского района от 17.11.2021 № 1496», приказом управления образования Сальского района от 16.12.2025 № 704 " О мерах по реализации постановления Администрации Сальского района от 12.12.2025 № 1195", в целях совершенствования условий оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников Учреждения и утверждается приказом заведующего. Приказ заведующего доводится до сведения всех работников образовательного Учреждения.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом заведующего. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего трудового собрания работников образовательного учреждения, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом заведующего. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Раздел 2. Порядок предоставления и условия выплаты материальной помощи работникам Учреждения

2.1. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

руководителю учреждения – управлением образования, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с коллективным договором и положением об оказании материальной помощи работникам учреждения на основании письменного заявления работника.

В случае если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть представлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства общего собрания работников учреждения.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств бюджета Сальского района и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

2.2. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяются Учреждением самостоятельно и фиксируются в настоящем Положении.

2.3. Аргументированное заявление на оказание материальной помощи подается на имя заведующего Учреждения (при необходимости с приложением соответствующих подтверждающих документов, являющихся основанием для оказания материальной помощи).

2.4. Виды оказания материальной помощи работникам МБДОУ № 7 "Ромашка" г. Сальска:

помощь родственникам умершего сотрудника МБДОУ № 7 "Ромашка" г. Сальска на его погребение;

помощь сотруднику МБДОУ № 7 "Ромашка" г. Сальска в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры);

оказание помощи в связи с несчастным случаем;

в случае стихийного бедствия, уничтожения ли повреждения имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельствах;

оплата, либо частичная оплата стоимости лечения (операции) сотрудника при наличии соответствующей документации;

необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов при длительном лечении;

оказание помощи малообеспеченным семьям (если на каждого члена семьи доходы составляют меньше прожиточного минимума);

оказание помощи одиноким матерям;

оказание помощи работникам, в семье которых ребенок – инвалид;

оказание помощи семьям, воспитывающим двух и более детей, испытывающим финансовые трудности;

оказание помощи работникам, имеющим детей-студентов;

оказание помощи молодым специалистам;

единовременная материальная помощь по случаю родов сотрудника;

единовременная материальная помощь по случаю бракосочетания сотрудника;

единовременная материальная помощь уходящим на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с МБДОУ № 7 "Ромашка" г. Сальска;

в связи с тяжелым материальным положением;

2.5. Основанием для выплаты материальной помощи является приказ заведующего Учреждения.

2.6. В случае не использования денежных средств фонда материальной помощи или их частичного использования, имеющиеся в фонде денежные средства на конец календарного (финансового) года, расходуются на выплаты материальной помощи всем сотрудникам поровну.