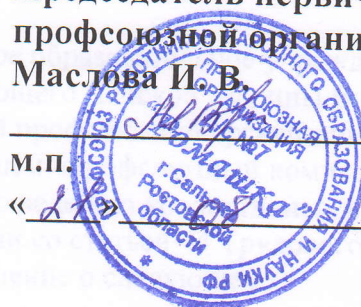


От работодателя:
Руководитель образовательной
организации
Чапская М.В.



2019 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Маслова И.В.



2019 г.

Дополнительное соглашение № 1_ к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детского сада №7 «Ромашка» г. Сальска
действующему с 14.05. 2019 по 13.05.2022

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 116911/19-1783
от 25.09.2019

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Начальник управления по
ТРУДУ

Г.Г. Лозун

Сальский район
2019 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №7 «Ромашка» г. Сальска в лице заведующего Чапской Марины Викторовны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска, именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 7 от 20.08.2019 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска изменение, изложив пункт 2.2.8 Коллективного договора в следующей редакции:

пункт 2.2.8. «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 21.08.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска действующему с 14.05. 2019 по 13.05.2022 г

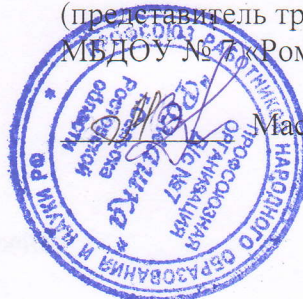
Заведующий
МБДОУ № 7 «Ромашка»
г. Сальска



Чапская М. В.

МП

Председатель профсоюзного комитета
(представитель трудового коллектива)
МБДОУ № 7 «Ромашка» г. Сальска



Маслова И. В.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью: 2 листа

Заведующий

Чапская М.В.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 10485556620218183357344113440560018432977890934

Владелец Чапская Марина Викторовна

Действителен с 15.05.2024 по 15.05.2025